



Verzekeringen en Preventie

Infobulletin Nr. 2 September 2022

In dit nummer

- Voorwoord Hans Stolwijk, directeur
- Bent u goed verzekerd?
- Wet Werk en Inkomen bij Arbeidsvermogen (WIA)
Hoe zit het nou eigenlijk?
- Hoe vitaal is uw bedrijf?
- MKB-ontzorgverzekering
- Branche zorgverzekering 2023

Voorwoord

Voor u ligt de tweede nieuwsbrief van 2022, die geheel gewijd is aan de onderwerpen duurzame inzetbaarheid en zorg- en inkomensverzekeringen.

Met een inflatie van 12 procent in de maand augustus loont het zeker om uw verzekeringsportefeuille eens door te nemen. Want, verzekeringen zijn een typische kostenpost die niet sexy zijn, maar waar u zeker besparingen op kunt doorvoeren. Bijvoorbeeld op het gebied van inkomensverzekeringen. Bij ons kunt u tegen een gereduceerd tarief een 'Alles in 1 verzuimverzekering inclusief All-In arbocontract' afsluiten. Hiermee kunt u een besparing doorvoeren tot € 100,- per medewerker per jaar.



Hans Stolwijk
Directeur

Techniek Nederland Verzekeringen onderhandelt bij verzekeraars voor specifiek branche-gerelateerde producten. Hierdoor kunnen wij niet alleen een betere aansluitende dekking bieden, maar ook gunstigere premies omdat sommige zaken niet verzekerd hoeven te worden voor het werkveld waar u werkzaam bent of misschien zijn ze al standaard meeverzekerd.

Wij zijn er voor de leden van Techniek Nederland. Doe er uw voordeel mee. Onze professionals voeren graag een (kosteloze) portefeuillecheck voor u uit.

Bent u goed verzekerd?

Techniek Nederland Verzekeringen is één van de ledenvoordelen van Techniek Nederland. De belangrijkste voordelen daarin zijn dat wij u van de beste adviezen kunnen voorzien op het gebied van risicomanagement, verschillende soorten verzekeringen en duurzame inzetbaarheid. En daarnaast bieden wij producten aan met een zeer uitgebreide dekking, speciaal afgestemd op de installatiebranche en technische detailhandel.

Een ander bijkomend voordeel is dat wij collectief kunnen inkopen en daardoor vaak goedkoper zijn dan andere aanbieders. En juist dat kan u in deze tijd waarin alles alleen maar duurder wordt een besparing op uw kosten opleveren. Wij zijn ook altijd alert op nieuwe risico's in de branche, waarvoor we passende verzekeringsoplossingen kunnen aanbieden.

Vaak begint ons contact met een bezoek. Onze accountmanager maakt een analyse van uw risico's en aan de hand daarvan ontvangt u een voorstel dat daar op aansluit. Dat voorstel is vergeleken qua dekking en prijs met uw huidige



pakket. Het is ook mogelijk digitaal een afspraak te maken. Als u uw huidige polissen scant en naar ons mailt, dan nemen wij contact met u op.

Nieuwsgierig geworden wat wij voor u kunnen betekenen? Neem dan contact met ons op voor een kosteloze portefeuillecheck.

U kunt ons bereiken via 088 543 27 17 of stuur een e-mail naar verzekeringen@technieknederland.nl.

Wet Werk en Inkomen bij Arbeidsvermogen (WIA)

Hoe zit het nou eigenlijk?

Wij krijgen regelmatig vragen over hoe het nou precies zit als een medewerker arbeidsongeschikt raakt en in aanmerking komt voor een WIA-uitkering. Wij vertellen u eerst graag welke verschillende WIA-verzekeringen er zijn.

Welke uitkering krijgt een medewerker bij arbeidsongeschiktheid?

Er zijn twee mogelijkheden:

1. WGA-uitkering.
2. IVA-uitkering.

WGA-uitkering

Als uw medewerker langer dan twee jaar arbeidsongeschikt is, dan heeft hij/zij misschien recht op een WIA-uitkering vanuit UWV. De volgende twee situaties bepalen dat:

- 35-80% arbeidsongeschikt: WGA-uitkering vanuit UWV.
- 80-100% niet-duurzaam arbeidsongeschikt: WGA-uitkering. UWV gaat uit van tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

IVA-uitkering

Deze uitkering is van toepassing als er weinig kans is op herstel. We noemen dit ook wel duurzame arbeidsongeschiktheid. Met een IVA-uitkering is het inkomen minstens

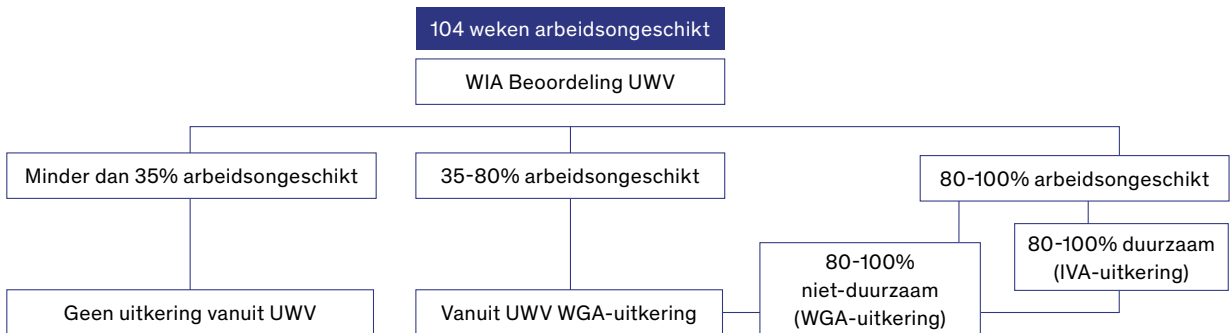
75 procent van het WIA-maandloon. Dit percentage wisselt niet en biedt de medewerker financiële zekerheid vanuit UWV.

WGA Eigen Risico verzekering

Medewerkers zijn verplicht verzekerd voor de Wet Werk en Inkomen bij Arbeidsvermogen (WIA). Na twee jaar krijgen zij een arbeidsongeschiktheidsuitkering. UWV voert de WIA uit, de kosten hiervan komen voor rekening van de werkgever die hiervoor WIA-premie betaalt. Deze premie bestaat uit:

1. een vaste premie;
2. een gedifferentieerde premie die afhankelijk is van het risico.

U kunt het risico om tien jaar WGA-uitkering aan uw (ex-)medewerker te betalen ook herverzekeren. Deze gedifferentieerde premie kunnen wij voor u onderbrengen bij verzekeraars. Het voordeel hiervan is dat de re-integratie vanaf dag één voor u uit handen wordt genomen.



Verzekering	Voor wie?	Wat is verzekerd
WIA-Werknemersverzekering	Alle medewerkers in de installatiebranche.	Maximale SV-loon bij arbeidsongeschiktheid tussen 15-80%.
WIA-Excedentverzekering	Vrijwillige verzekering voor medewerkers met een inkomen tussen SV-loon en € 100.000. Voor deze medewerkers kunt u bij ons een verzekering afsluiten.	Tussen maximale SV-loon en € 100.000. Bij arbeidsongeschiktheid tussen 15-80%.
WIA-Top Excedentverzekering	Vrijwillige verzekering voor medewerkers met een inkomen tussen € 100.000 en € 300.000. Voor deze medewerkers kunt u eveneens een verzekering bij ons afsluiten.	Tussen € 100.000 en € 300.000. Bij arbeidsongeschiktheid tussen 15-80%.
WGA-Basisverzekering	Werkgevers die WGA Eigen Risico Drager zijn.	-

Hoe vitaal is uw bedrijf?

Binnen Techniek Nederland Vitaal besteden we aandacht aan één van de belangrijkste aandachtsgebieden in de installatiebranche en technische detailhandel, namelijk de vitaliteit van de mens. Met onze dienstverlening helpen en begeleiden we werkgevers/ondernemers met en zonder personeel om gezondheid en vitaliteit onder de aandacht te brengen.

Door onze preventieve aanpak zijn we verzuim voor. Want wanneer er sprake is van verzuim, is het risico al een feit. Door het risico voor te blijven, blijft het risico een risico. Wij lichten graag één van onze producten uit die u binnen uw bedrijf kunt inzetten om vitaliteit op de agenda te krijgen en net zo belangrijk te houden.

Werkgevers in Nederland zijn volgens de Arbowet (art. 18) verplicht hun medewerkers eens in de drie jaar een Preventief Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) aan te bieden. Met een PAGO worden werkgerelateerde gezondheidsrisico's in kaart gebracht.

Verschillen PAGO en branche PVO

- De branche PVO is specifiek ontwikkeld en toegespitst op de belangrijkste aandachtsgebieden die spelen in de installatiebranche en technische detailhandel.
- Bij een branche PVO wordt een vitaliteitscoach ingezet, die inzicht geeft in de ontwikkeling van de gezondheid en vitaliteit.

Doel

Het doel van een branche PVO is iedereen in de branche inzicht te geven in hun eigen gezondheid. Op basis van het onderzoek ontvangt men een (individuele) rapportage. Op basis daarvan kunnen wij passende ondersteuning bieden door bijvoorbeeld doelen te stellen en waar nodig interventies te faciliteren.

Voordeel werkgever/ondernemer

- U voldoet aan uw wettelijke verplichtingen en (VCA-)certificering vanuit de branche.
- U geeft een invulling aan goed werkgeverschap.
- U kunt met onze ondersteuning verzuim preventief aanpakken, waardoor het risico op verzuim minder of zelfs voorkomen kan worden.
- Als uw medewerkers een PVO hebben laten afnemen, ontvangt u een (geanonimiseerde) rapportage, zodat u kunt zien hoe het staat met hun gezondheid. Door dit inzicht, kunnen wij samen met u op zoek naar passende dienstverlening om die arbeidsrisico's te verkleinen, zodat de kans op verzuim binnen uw bedrijf minder wordt.

Inhoud branche PVO

- ✓ Bloeddruk & hartslagmeting.
- ✓ Meting vetpercentage.
- ✓ Lengte, gewicht en BMI.
- ✓ Bloedonderzoek (vingerprik); glucose- en cholesterolmeting.
- ✓ Een persoonlijk gesprek met een vitaliteitscoach.
- ✓ Handknijpkrachtmeting.
- ✓ Oog- of gehoortest.
- ✓ Na het onderzoek ontvangt de medewerker een digitaal paspoort met een persoonlijk advies.

- U kunt (tegen betaling) door een Techniek Nederland Vitaal adviseur een Kosten Baten Duurzame Inzetbaarheidsanalyse (KOBADI) laten uitvoeren. Met deze analyse brengen wij in kaart hoe u met het doen van bepaalde investeringen de duurzame inzetbaarheid binnen uw bedrijf vergroot.
- U en uw medewerkers krijgen toegang tot het Johanportaal. Dit is een kennisplatform waar u een diversiteit aan informatie vindt die u en uw medewerkers kan helpen de gezondheid op peil te houden. Benieuwd hoe dit platform eruit ziet? Ga dan naar tnl.nu/johanportaal.
- Als u lid bent van Techniek Nederland betaalt u minder voor een PVO dan een niet-lid.



Wie zijn wij?

Techniek Nederland Vitaal is een label van Techniek Nederland Verzekeringen. Onder dit label introduceren wij het Preventief Vitaliteits Onderzoek (PVO). Deze dienstverlening is een doorontwikkeling van het PAGO. Het PVO is specifiek voor de leden van Techniek Nederland ontwikkeld en heeft daardoor aandacht voor de belangrijkste aandachtsgebieden in de branche.

Bel ons met uw vragen

Dat kan telefonisch op 088 543 27 17 of maak een afspraak voor een vrijblijvend gesprek via vitaal@technieknederland.nl.

MKB-ontzorgverzekering

Het is erg vervelend als één van uw medewerkers arbeidsongeschikt raakt. Op de eerste plaats voor de medewerker zelf, maar ook voor u als werkgever. U moet niet alleen de werkzaamheden tijdelijk of langdurig opvangen, maar u krijgt ook te maken met een hoop regelwerk. Denkt u bijvoorbeeld aan de loondoorbetaling in het eerste en tweede jaar en aan alle wettelijke, financiële verplichtingen die voortvloeien uit de Wet Verbetering Poortwachter. Naast onze conventionele verzekering bieden wij ook al enige tijd de MKB-ontzorgverzekering aan.



VNO-NCW heeft samen met andere werkgeversorganisaties, waaronder Techniek Nederland, de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het Verbond van Verzekeraars gekeken waar de knelpunten liggen bij de loondoorbetaling. Het doel van de MKB-ontzorgverzekering is alle werkgevers en medewerkers in de installatiebranche en technische detailhandel optimaal te ondersteunen bij de werkhervatting en zoveel mogelijk te ontzorgen bij hun verantwoordelijkheden.

De voordelen op een rij

1. De verzekering is Poortwachterproof wat inhoudt dat uw verzuimdossier voldoet aan de verplichtingen die uit de wet voortvloeien voor de werkgever en medewerker.
2. Verzekerd voor loondoorbetaling: Als uw medewerker arbeidsongeschikt raakt, dan krijgt u een vergoeding van de verzekeraar om het loon te kunnen blijven betalen.
3. Verzekerd tegen sancties: Wanneer u de adviezen van de casemanager en bedrijfsarts goed opvolgt, vergoedt de verzekeraar een eventuele loonsanctie die UWV oplegt wanneer het verzuimdossier niet voldoet aan de verplichtingen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter.
4. Verzekerd van hulp bij re-integratie: U wordt door Techniek Nederland Verzekeringen, onze arbodienstverlener NLG Arbo en de verzekeraar actief geholpen bij de re-integratie van uw medewerker. Deze dienstverlening is gericht op werkhervatting binnen uw bedrijf (eerste spoor) of buiten uw bedrijf (tweede spoor).
5. Geen extra re-integratie kosten: Er worden geen extra kosten in rekening gebracht voor re-integratieactiviteiten die worden ingezet vanuit de Wet Verbetering Poortwachter als dit op advies van de bedrijfsarts is en akkoord van de verzekeraar.
6. Gemaximeerde premiestijging door verzuim: Het is belangrijk dat u niet wordt geconfronteerd met onaangename premiestijgingen als gevolg van uw verzuimschades. Daarom maken wij afspraken met de verzekeraar over maximale premiestijgingen en -garanties.
7. Deskundigheid en kwaliteitskeurmerk: Behalve onze deskundigheid vanuit Techniek Nederland Verzekeringen voldoet de MKB-ontzorgverzekering aan een kwaliteitskeurmerk. Deze verzekering voldoet aan de minimale eisen, en zelfs meer, die het ministerie van Sociale Zaken, MKB-Nederland en Verbond van Verzekeraars hebben opgesteld.

Verschillen conventionele verzuimverzekering en MKB-ontzorgverzekering

	Conventionele verzuimverzekering	MKB-ontzorgverzekering
Premiepercentage o.b.v. SV-loonsom verzuimverzekering	✓	✓
Kosten arbodienstverlener per medewerker, per jaar	All-in contract € 50,00	All-in contract € 90,00
Hulp bij re-integratie	✓	✓
Vergoeding extra kosten bij re-integratie	✗	✓
Overname sanctie UWV = Poortwachterproof	✗	✓
Keurmerk	✗	✓

Meer informatie

Heeft u vragen en bent u al klant bij ons, neem dan contact op met uw accountmanager. Bent u nog geen klant, bel dan met het algemene nummer 088 543 27 17 of stuur een e-mail naar zorginkomen@technieknederland.nl.

Branche zorgverzekering 2023

Ook dit jaar biedt Techniek Nederland Verzekeringen weer samen met Zilveren Kruis voor ondernemers, werkgevers en medewerkers in de branche de collectieve branche zorgverzekering aan. Vóór 12 november moeten wettelijk gezien de premies van alle zorgverzekeraars bekend zijn.

De basispremie is vanaf 2023 voor iedereen met dezelfde basisverzekering gelijk. Dit komt omdat zorgverzekeraars van de overheid geen collectieve korting meer mogen geven op onze basisverzekeringen.

Collectiviteitskorting op basisverzekering vervalt

U en uw medewerkers blijven wel profiteren van onze (gezondheids)diensten, services en voordelen, waaronder:

- Sectorspecifieke aanvullende verzekeringen met extra vergoedingen voor bijvoorbeeld fysiotherapie, mantelzorg en psychologische hulp.
- Toegang tot de gezondheidsoplossingen van Present Light.
- Scherpe premie en dekkingen voor uw medewerkers en hun gezinsleden.
- De Zilveren Kruis Wijzer voor snel antwoord op medische vragen. Thuis en op vakantie.
- De Zorgcoach voor hulp bij het aanvragen en regelen van zorg.
- De Zilveren Kruis-App voor terugvragen van zorgkosten en inzicht in de verzekering.
- Actify, onze vitaliteitscoach. Stap voor stap werken aan gezondheid op een manier die past bij uw medewerkers.

Korting op de aanvullende- en tandartsverzekeringen blijft bestaan

En daarmee blijft u collectief bij Zilveren Kruis, naast alle hierboven genoemde voordelen, nog steeds financieel zeer aantrekkelijk voor u en uw medewerkers.

Wilt u dat uw medewerkers ook in 2023 goed verzekerd zijn?

Dan hoeft u niets te doen. U en uw medewerkers krijgen uiterlijk 12 november 2022 een aanbod voor 2023.



Informatie

Binnenkort worden werkgevers die een collectieve zorgverzekering bij Zilveren Kruis hebben afgesloten geïnformeerd over de veranderingen en daarna de medewerkers. Zodra wij u meer over ons aanbod kunnen vertellen, contacten wij u hierover. Houd uw brievenbus goed in de gaten!

Vragen?

Stuur een e-mail naar zorginkomen@technieknederland.nl of neem contact op met uw accountmanager via t.nl/nu/teamverzekeringen.

Colofon

De nieuwsbrief is een uitgave van Techniek Nederland Verzekeringen voor de leden van Techniek Nederland en verschijnt drie keer per jaar. Voor meer informatie over de onderwerpen in deze nieuwsbrief kunt u contact opnemen met de Binnendienst op T 088 543 27 17 of E.verzekeringen@technieknederland.nl. Eindredactie en coördinatie - Afdeling Media, Service & Productie. Hoewel aan de samenstelling van deze uitgave de grootste mogelijke zorg is besteed, kunnen de uitgevers geen aansprakelijkheid aanvaarden voor (de gevolgen van) eventuele onjuistheden of het ontbreken van informatie.