



Arbeidsongeschiktheidslasten bij fusies en overnames

Wat u als ondernemer moet weten

Fusies en overnames spelen een steeds grotere rol binnen de technieksector en technische detailhandel. In de praktijk krijgen ondernemers daarbij vaak het advies om een Due Diligence Onderzoek (DDO) te laten uitvoeren. Dit onderzoek geeft inzicht in de waarde van een onderneming en de risico's die worden overgenomen.

Bij Techniek Nederland Verzekeringen zien wij dat arbeidsongeschiktheidslasten in dit proces vaak onvoldoende aandacht krijgen, terwijl de financiële gevolgen groot kunnen zijn en nog jarenlang doorwerken. Wij vinden het belangrijk om de leden van Techniek Nederland hierover te informeren.

Wat neemt u eigenlijk over?

Bij een fusie of overname gaan niet alleen de voorraad, projecten, klanten en medewerkers over, maar ook verplichtingen en risico's. Denk in het geval van arbeidsongeschiktheidslasten aan:

- loondoorbetaling bij ziekte (tot 104 weken)
- Ziektewet- en WGA-lasten
- re-integratieverplichtingen
- eventuele verplichte aanvullingen op uitkeringen.

Een arbeidsongeschikte medewerker kan voor de nieuwe werkgever een financieel risico betekenen dat kan oplopen tot twaaalf jaar na overnamedatum. Dat heeft direct invloed op de waarde van de onderneming die u overneemt.

Praktijkvoorbeeld: een onverwachte kostenpost

U bent de overnemende partij en verzekerd als WGA-eigenrisicodrager. U neemt een bedrijf over dat publiek verzekerd is voor de WGA en hiervoor de premie betaalt aan de Belastingdienst. Bij de overname blijkt één medewerker langdurig ziek te zijn. Na twee jaar loondoorbetaling (104 weken) bij ziekte belandt deze medewerker in de WGA. Omdat u eigenrisicodrager bent, ontvangt u van UWV de rekening voor de WGA-uitkering.

Uw WGA-Eigen Risico Verzekering biedt geen dekking, omdat de medewerker al ziek was op het moment dat hij/zij bij u in dienst kwam.

Het gevolg voor u als ondernemer:

- tot maximaal twee jaar loondoorbetaling (104 weken), en
- doorbetaling van maximaal tien jaar WGA-uitkering, volledig voor uw eigen rekening.

Elke overname is anders

Bij fusies en overnames zijn veel varianten mogelijk: een volledige of gedeeltelijke overname, een fusie, een doorstart na faillissement of een afsplitsing. Ook maakt het verschil of partijen publiek verzekerd zijn of eigenrisicodrager. Daarnaast is het ook belangrijk inzicht te hebben van de verzekeringen die er lopen. Denk hierbij aan een Verzuimverzekering, WGA-Eigen Risico Verzekering of arbeidsongeschiktheidspensioen.

Tijdig inzicht maakt het verschil

Onze accountmanagers staan u graag bij in dit proces. Zij kennen de branche waarin u actief bent en ondersteunen vaker bedrijven hierin. Wij zien regelmatig dat de arbeidsongeschiktheidslasten in een standaard DDO onderbelicht blijven.

Door Techniek Nederland Verzekeringen tijdig te betrekken in dit proces, houden we inzicht in deze lasten én in de mogelijkheden om risico's te beperken of het liefst te voorkomen. Zo houdt u grip op uw onderneming — ook na een ingrijpende bedrijfswijziging.

Heeft u vragen?

Stel ze ons telefonisch op 088 543 27 17 of scan de QR-code en maak een afspraak voor een vrijblijvend gesprek met de accountmanager in uw regio.



Wie zijn wij?

Techniek Nederland Verzekeringen is een dochteronderneming van Techniek Nederland. Wij zijn het verzekeringskantoor van en voor de leden. Bij ons sluit u geen algemene verzekeringen af, maar altijd verzekeringen die zijn afgestemd op de installatiebranche en technische detailhandel. Dankzij onze kennis van de processen en risico's op de werkvloer zijn de verzekeringen vaak uitgebreider en gedetailleerder dan de standaardpolissen. Sommige verzekeringen zijn zelfs specifiek door ons geschreven voor de branche. Ook passen we indien nodig de verzekeringen aan als de ontwikkelingen in de branche daar om vragen. Innovatie is bij ons een continu proces.